



Lota Arauco
El CFT de la UdeC

Admisión
2025

Técnico de Nivel Superior en
Gestión de Recursos
Humanos

DURACIÓN 5 semestres

SEDE Lota y Cañete

JORNADA  Vespertina

Jornada mixta
Clases miércoles, viernes y sábados

Contáctanos a:
admisión@cftla.cl | +569 89477329

Prematrícula aquí



Universidad
de Concepción



4 Años
CFT Acreditado
HASTA JULIO 2027
Gestión Institucional
Docencia de Pregrado
Vinculación con el Medio

ADSCRITOS A GRATUIDAD



**Admisión
2025**

Perfil de Egreso

El Técnico de Nivel Superior en Gestión de Recursos Humanos, está preparado para gestionar, apoyar, y ejecutar los procesos administrativos y operativos de la gestión de personas, en función de la legislación laboral, los reglamentos, la previsión social y la seguridad ocupacional, considerando herramientas técnicas, administrativas y de análisis de información. Su formación integral está en concordancia al perfil del sello CFTLA, siendo capaz resolver problemas y/o satisfaciendo necesidades del área de especialización, liderando equipos de trabajo, potenciando el bienestar integral y la responsabilidad social, así también, la salud ocupacional, equidad de género e inclusión laboral.

✓ ADSCRITOS A GRATUIDAD

Sello de Calidad - 4 Años Acreditados

Campo Laboral

El TNS en Gestión de Recursos Humanos, podrá desempeñarse en el área de la Gestión de Personas y Gestión de Beneficios para el bienestar de los colaboradores vinculados con empresas y organizaciones públicas y privadas de cualquier giro o tamaño, con o sin fines de lucro. Asimismo, podrá generar prestación de servicios de asesoría y consultoría en el área de recursos humanos.

Además, el TNS en Gestión de RRHH, podrá integrar equipos multidisciplinarios colaborando en etapas de reclutamiento, selección, integración, desarrollo y evaluación de desempeño.

Malla Curricular

Semestre I	Semestre II	Semestre III	Semestre IV	Semestre V
Legislación Laboral	Remuneraciones	Técnicas de Evaluación de Desempeño	Taller de Bienestar y Calidad de Vida	Proceso de Práctica Laboral y Titulación
Procesos para la Gestión de Personas	Taller de Legislación Previsional	Desarrollo Organizacional y Gestión del Cambio	Técnicas de Liderazgo para el trabajo en Equipo	
Administración	Nociones de Economía	Taller de Inclusión Laboral y Equidad de Género	Psicología Organizacional	
Taller de Comunicación Oral y Escrita	Costo y Presupuesto	Software ERP de Gestión de Personas	Prevención de Riesgos y Seguridad Laboral	
Taller de Habilidades Digitales	TIC Aplicado a la Gestión de Personas		Ética y Comunidad	
Taller de Matemáticas	Contabilidad Básica	Inglés Básico	Inglés Técnico	
Taller de Desarrollo Personal	Taller de Creatividad	Taller de Emprendimiento e Innovación	Taller de Proyectos	

- Módulos Disciplinarios
 Módulos Transversales Cultura Emprendedora
 Módulos Transversales de Nivelación
 Módulos Transversales Habilitación Laboral





Lota Arauco
El CFT de la UdeC

Admisión 2025

Nuestros Resultados



Sellos de Formación



Responsabilidad Social

Mostrar un rol activo como ciudadano, comprometiéndose con su medio social, natural y cultural.



Trabajo en Equipo

Demostrar integración y colaboración de forma activa en la consecución de objetivos comunes con otras personas, áreas y organizaciones.



Resolver Desafíos Reales

Resolver desafíos reales a través de la búsqueda y selección de información para desarrollar una tarea o solucionar un problema.



Espíritu Emprendedor

Mostrar convicción para innovar en su área, tomando decisiones y asumiendo riesgos para alcanzar los objetivos deseados.



Habilidades Digitales

Manejar tecnologías para obtener y procesar información pertinente al trabajo, así como para comunicar resultados, instrucciones e ideas.

Estudia con Gratuidad

Escanea el código



Conoce más en:

WWW.CFTLA.CL

